



Liebe Auszubildende,

bitte stellen Sie sich vor, Sie wären demnächst in der Personalabteilung eingesetzt und sollten Bewerbern um einen Ausbildungsplatz Auskünfte über den abzuschließenden Berufsausbildungsvertrag geben.

Die folgenden Leitfragen zusammen mit den unten angegebenen Materialien ermöglichen es Ihnen, sich hierzu fundierte Kenntnisse *selbständig* anzueignen (Förderung Ihrer 'Fach-' und 'Methodenkompetenz'). Es könnte für Sie hilfreich sein, wenn Sie sich zusätzlich Informationen von Fachleuten Ihrer Wahl einholen ('Sozial-Kompetenz'). Mit dieser Aufgabenstellung üben Sie sich auch im 'verständigen Lesen' gesetzlicher Bestimmungen sowie in der konsequenten, zuverlässigen Erledigung eines Arbeitsauftrages ('Methoden-Kompetenz').

Bitte bearbeiten Sie die Leitfragen bis zum Danach werden wir Ihre Antworten gemeinsam auf Vollständigkeit und Richtigkeit prüfen. In meiner Eigenschaft als 'LernberaterIn' werde ich Ihnen helfen, ggf. erforderlichen Korrekturbedarf selbst zu bestimmen. Abschließend werden Sie Ihre neu erworbenen Kenntnisse in einem Rollenspiel zwischen 'Personal-Referent' und 'Bewerber' einsetzen.

Mit der Bearbeitung dieser Unterlagen durch Sie, unserer anschließenden Besprechung und dem Rollenspiel sind die entsprechenden Lerninhalte abschließend vermittelt. (Sie werden nun auch Ihren eigenen Ausbildungsvertrag noch besser verstehen.)

Noch ein Tipp: Sie können die Leitfragen und Ihre Antworten ganz einfach in Lernkarten umwandeln (Vorderseite: die Frage; Rückseite: die Antwort). Die sich damit ergebende Lernkartei ermöglicht es Ihnen, die Inhalte *selbständig* und in besonders rationeller Weise zu wiederholen (ein Aspekt der 'Lern-Kompetenz').

Zur Bearbeitung der Leitfragen benötigen Sie

- das 'Berufsbildungsgesetz' (BBiG),
- ein Ausbildungsvertragsmuster (noch besser: Ihren eigenen Ausbildungsvertrag),
- die Ausbildungsordnung

Ich wünsche Ihnen ein gutes Gelingen!

Sie (e).....

Leitfragen zu 'Ausbildungsvertrag'

BBiG

Auf welche Weise kommt ein Ausbildungsvertrag zustande?

§§ 10, 11

BBiG

Zu welchem Zeitpunkt müssen die wesentlichen Inhalte des Ausbildungsvertrages schriftlich festgehalten werden?

§ 11 (1)

BBiG

Wer muss den Ausbildungsvertrag unterzeichnen, wenn der Auszubildende bei Vertragschluss noch nicht volljährig ist?

§ 11 (2)

BBiG

Welche Angaben muss die Niederschrift des Ausbildungsvertrages enthalten?

§ 11 (1)
